

**ACTA N° 03/2024**

En la ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay, a los 11 días del mes de julio del año dos mil veinticuatro, siendo las 08:00h, en el marco del concurso de méritos para cubrir cargo temporal en la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES), Programa de Evaluación de la Calidad de la Educación Superior del Paraguay, del Fondo para la Excelencia de la Educación y la Investigación (FEEI) se reúnen los miembros de la Comisión de Selección, conformada por Resolución N° 142 de fecha 20 de mayo del año 2024.

La Comisión de Selección integrada por:

- **Dr. Raúl Aguilera Méndez**, Director Ejecutivo de la ANEAES y Coordinador. Ejecutivo del Programa de Evaluación de la Calidad de la Educación Superior del Paraguay.
- **Mg. Rubén David Granada** Jefe de Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación.
- **Mg. Patricia Narváez**, Jefa del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

**Veedores**

- **Dra. María Bernarda Cuellar**, representante de funcionarios.
- **Dr. Christian Godoy**, representante del área jurídica.

1

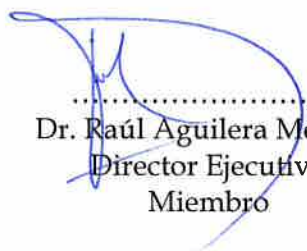
El encuentro de trabajo se realizó en la sala de reuniones del primer piso de la sede de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, a los efectos de realizar la evaluación documental de los postulantes admitidos arrojando el mismo el siguiente resultado:

| N° | Nombre y Apellido                | Formación Académica<br>Grado: 0p<br>Especialización: 10p<br>Maestría: 25p<br>Doctorado: 30p | Experiencia Especifica   |  |  |
|----|----------------------------------|---|--|--|--|
|    |                                  |   | Desarrollo control y monitoreo<br>5 años: 0p<br>6 y 7 años: 10p<br>8 y 9 años: 20p<br>10 años y más: 30p | Procesos de evaluación en IES<br>5 años: 5p<br>6 a 8 años: 10p | Proyectos web utilizando:<br>JavaScript, PHP, JAVA, Django, PostgreSQL, u otros: 15p |
| 1. | Pedro Daniel Duarte Brítez       | 0 (cero)  | 0 (cero)   | 0 (cero)   | 15 (quince)  |
| 2. | Basilio Ramón Caballero Amarilla | 0 (cero)  | 20 (veinte)  | 0 (cero)   | 15 (quince)  |

Terminada la sesión de trabajo siendo las 10:00h., fijando la fecha de las entrevista para el día martes 15 de julio de 2024 iniciando a la 09:00 horas, lo cual será notificado a los postulantes por correo electrónico.



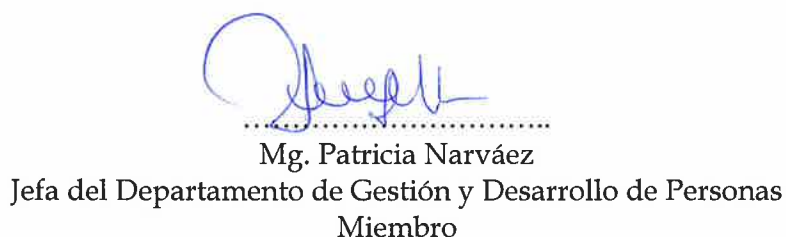
Se firma el presente documento, para lo que hubiere lugar, en dos ejemplares de un mismo tenor.



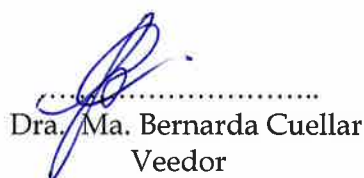
.....  
Dr. Raúl Aguilera Méndez  
Director Ejecutivo  
Miembro



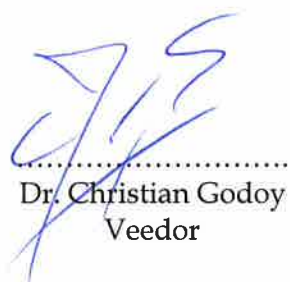
.....  
Mg. Rubén David Granada  
Jefe de Departamento de Tecnologías de la  
Información y Comunicación  
Miembro



.....  
Mg. Patricia Narváez  
Jefa del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas  
Miembro



.....  
Dra. Ma. Bernarda Cuellar  
Veedor



.....  
Dr. Christian Godoy  
Veedor



## EVALUACION DE LA ENTREVISTA

Nombre: *Basilio Caballero*

Fecha: 15/07/2024

| Aspecto se indicadores a evaluar |  | 1         | 0        |
|----------------------------------|--|-----------|----------|
| <b>Comunicación Técnica</b>      |  |           |          |
| 1.                               | Explica conceptos técnicos de manera clara y comprensible                          | <i>x</i>  |          |
| 2.                               | Utiliza la terminología técnica correcta y precisa                                 | <i>x</i>  |          |
| 3.                               | Puede adaptar su lenguaje técnico según el nivel de conocimiento del público       | <i>x</i>  |          |
| 4.                               | Presenta la información técnica de manera estructurada y lógica                    | <i>x</i>  |          |
| 5.                               | Responde de manera precisa y completa a las preguntas técnicas                     | <i>x</i>  |          |
| <b>Trabajo en equipo</b>         |  |           |          |
| 6.                               | Muestra una actitud positiva y disposición para trabajar en equipo                 | <i>x</i>  |          |
| 7.                               | Maneja conflictos de manera constructiva y proactiva                               | <i>x</i>  |          |
| 8.                               | Comunica ideas y opiniones de manera efectiva y respetuosa                         | <i>x</i>  |          |
| 9.                               | Contribuye activamente al logro de los objetivos del equipo                        | <i>x</i>  |          |
| 10.                              | Está abierto a recibir y dar retroalimentación constructiva                        | <i>x</i>  |          |
| <b>Motivación y Compromiso</b>   |  |           |          |
| 11.                              | Muestra un gran interés por el puesto y la organización                            | <i>x</i>  |          |
| 12.                              | Demuestra un compromiso claro con los objetivos y valores de la organización       | <i>x</i>  |          |
| 13.                              | Muestra una actitud proactiva y toma la iniciativa en sus acciones                 | <i>x</i>  |          |
| 14.                              | Muestra una fuerte motivación personal y profesional para el desarrollo del puesto | <i>x</i>  |          |
| 15.                              | Demuestra consistencia y perseverancia en el logro de sus metas                    | <i>x</i>  |          |
| <b>TOTAL</b>                     |  | <i>15</i> | <i>—</i> |

| Miembros Plenos Titulares  | Firmas |
|----------------------------|--------|
| 1.- Raúl Aguilera Méndez   |        |
| 2.- Rubén David Granada    |        |
| 3.- Patricia Narváez       |        |
| 4.- María Bernarda Cuellar |        |
| 5.- Christian Godoy        |        |

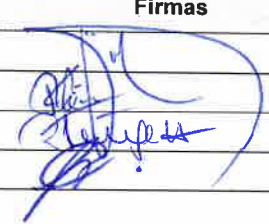


## EVALUACION DE LA ENTREVISTA

Nombre: *Pedro Duarte*

Fecha: 15/07/2024

| Aspecto se indicadores a evaluar |  | 1         | 0        |
|----------------------------------|--|-----------|----------|
| <b>Comunicación Técnica</b>      |  |           |          |
| 1.                               | Explica conceptos técnicos de manera clara y comprensible                          | <i>x</i>  |          |
| 2.                               | Utiliza la terminología técnica correcta y precisa                                 | <i>x</i>  |          |
| 3.                               | Puede adaptar su lenguaje técnico según el nivel de conocimiento del público       | <i>x</i>  |          |
| 4.                               | Presenta la información técnica de manera estructurada y lógica                    |           | <i>x</i> |
| 5.                               | Responde de manera precisa y completa a las preguntas técnicas                     | <i>x</i>  |          |
| <b>Trabajo en equipo</b>         |  |           |          |
| 6.                               | Muestra una actitud positiva y disposición para trabajar en equipo                 | <i>x</i>  |          |
| 7.                               | Maneja conflictos de manera constructiva y proactiva                               | <i>x</i>  |          |
| 8.                               | Comunica ideas y opiniones de manera efectiva y respetuosa                         | <i>x</i>  |          |
| 9.                               | Contribuye activamente al logro de los objetivos del equipo                        | <i>x</i>  |          |
| 10.                              | Está abierto a recibir y dar retroalimentación constructiva                        | <i>x</i>  |          |
| <b>Motivación y Compromiso</b>   |  |           |          |
| 11.                              | Muestra un gran interés por el puesto y la organización                            | <i>x</i>  |          |
| 12.                              | Demuestra un compromiso claro con los objetivos y valores de la organización       | <i>x</i>  |          |
| 13.                              | Muestra una actitud proactiva y toma la iniciativa en sus acciones                 | <i>x</i>  |          |
| 14.                              | Muestra una fuerte motivación personal y profesional para el desarrollo del puesto | <i>x</i>  |          |
| 15.                              | Demuestra consistencia y perseverancia en el logro de sus metas                    | <i>x</i>  |          |
| <b>TOTAL</b>                     |  | <i>14</i> | <i>—</i> |

| Miembros Plenos Titulares  | Firmas   |
|----------------------------|--|
| 1.- Raúl Aguilera Méndez   |  |
| 2.- Rubén David Granada    |  |
| 3.- Patricia Narváez       |  |
| 4.- María Bernarda Cuellar |  |
| 5.- Christian Godoy        |  |

